

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BNN KOTA MALANG

Rizka Amalia

(Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Kanjuruhan, Malang)

email : rilyelshakira@gmail.com

Andi Nu Graha

Sugeng Hariyanto

(Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Kanjuruhan, Malang)

ABSTRAK: Tujuan penelitian ini Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai BNN Kota Malang, Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai BNN Kota Malang, Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai BNN Kota Malang. Sampel yang digunakan adalah seluruh pegawai BNN Kota Malang yang berjumlah 37 responden. Dengan menggunakan metode sampel jenuh. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikan t, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikan t dan secara simultan gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci - gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kinerja pegawai