

## **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SETDA KABUPATEN MALANG**

Sulaiha

(Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Kanjuruhan, Malang)  
e-mail: sulaiha43@yahoo.co.id

Pieter Sahertian

Andi Nu Graha

(Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kanjuruhan, Malang)

**ABSTRAK** : Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kompensasi secara parsial dan simultan terhadap kinerja pegawai Setda Kabupaten Malang. Dengan menggunakan proportional random sampling maka didapat sampel yaitu 61 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil uji regresi linier menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap variabel kinerja pegawai ( $0,071 > 0,05$ ), variabel lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai ( $0,001 < 0,05$ ), dan variabel kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai ( $0,023 < 0,05$ ). Gaya kepemimpinan ( $X_1$ ), lingkungan kerja ( $X_2$ ), dan kompensasi ( $X_3$ ) secara simultan signifikan terhadap kinerja pegawai ( $3,734 > 0,05$ ).

**Kata kunci**: gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, kompensasi, kinerja.