

PENGARUH MOTIVASI INSTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI KANTOR PELAYANAN KEKAYAAN NEGARA DAN LELANG KOTA MALANG.

Agustinus Jemarut

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Kanjuruhan, Malang)
e-mail: jeydjemarut@yahoo.co.id

Mohammad Fakhruddin Mudzakkir

Sugeng Haryanto

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Kanjuruhan, Malang)

ABSTRAK : Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi instrinsik (X1) dan ekstrinsik (X2) terhadap produktivitas kerja pegawai yang meliputi Kebijakan dan administrasi, hubungan antar pribadi, kondisi kerja, gaji, serta untuk mengetahui variabel mana yang paling dominan mempengaruhi produktivitas kerja pegawai pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Malang. Metode penelitian adalah explanatori dengan teknik *purposive sampling* didapatkan sample sebanyak 42 responden dari adalah seluruh Pegawai KPKNL Malang. Pengambilan data menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Dari hasil analisis regresi linier berganda yang dilakukan menunjukkan bahwa keempat variabel yang diprosikan berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja pegawai (variabel instrinsik $7.021 > 1.682$) dan (variabel ekstrinsik $5.726 > 1.682$).

Kata kunci : motivasi instrinsik, motivasi ekstrinsik, produktivitas kerja