

**PENGARUH KECERDASAN SPIRITUAL, KECERDASAN EMOSIONAL
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RADIO REPUBLIK INDONESIA
(LPP RRI) MALANG**

Miftahul Ulum

(Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas PGRI Kanjuruhan Malang)
e-mail: miftahululum2772000@gmail.com

Kristina Sedyastuti

Arien Anjar Puspitosari Suharso

Adi Suroso

(Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas PGRI Kanjuruhan Malang)

ABSTRAK : Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang dilakukan dengan tujuan mengetahui apakah pengaruh kecerdasan spiritual, kecerdasan emosional dan komitmen organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Data yang diperoleh pada penelitian ini adalah data primer diperoleh dari penyebaran kuesioner kepada para pegawai. Sampel yang digunakan sejumlah 50 responden pegawai. Analisis data menggunakan regresi linier berganda serta menggunakan uji asumsi klasik dan uji hipotesis menggunakan bantuan program SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai LPP RRI Malang berpengaruh positif signifikan, sedangkan komitmen organisasi berpengaruh negatif signifikan.

Kata Kunci : Kecerdasan Spiritual, Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia yang berkualitas begitu sangat dibutuhkan pada era digital sekarang ini, guna menjawab tantangan dalam dunia bisnis yang semakin beragam mulai dari perkembangan teknologi, kompetitor semakin banyak, semua serba cepat, perilaku masyarakat yang beragam, manajemen dan sumber daya manusia yang kurang profesional, minimnya strategi digital marketing. Berdasarkan pengamatan pada Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (LPP RRI) Malang, yang bertugas memberikan pelayanan informasi, pendidikan, hiburan yang sehat, kontrol dan perekat sosial, serta melestarikan budaya bangsa untuk kepentingan seluruh lapisan masyarakat melalui penyelenggaraan penyiaran radio yang menjangkau seluruh wilayah NKRI.

Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (LPP RRI) Malang sebagai organisasi yang berorientasi kerja dengan menekankan pada pengendalian teknologi dan informasi (IT) cenderung lebih terfokus pada upaya pemaksimalan kebutuhan IT, sedangkan untuk fokus kebutuhan kinerja *broadcasters* yang dikaji dari segi spiritualitas dan pengelolaan kecerdasan emosional serta komitmen pegawai pada organisasi masih belum maksimal ditunjukkan dengan adanya masih terjadi permasalahan antar pegawai sehingga masih

memiliki kekurangan kesadaran dalam perbuatan pegawai dan pegawai masih belum bisa mengendalikan diri antar individu karena ditunjukkan dengan adanya emosi yang terjadi antar pegawai.

Fenomena-fenomena tersebut memberikan suatu pertanyaan tentang spiritualitas, kecerdasan emosional, dan komitmen organisasi yang dimiliki oleh pegawai di LPP RRI Malang. Bagi pegawai yang mampu mengelola spiritualitas dan meningkatkan serta mengolah kecerdasan emosional, dan juga memiliki komitmen organisasi yang tinggi diharapkan dapat menunjukkan kinerja yang baik, terutama saat menghadapi situasi atau permasalahan yang sulit, mengingat bahwa LPP RRI dibentuk sebagai organisasi pelayanan publik untuk memberikan pelayanan kepada masyarakat.

TINJAUAN PUSTAKA

Kinerja Pegawai

Kinerja sebagai hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya Priansa (2018).

Kecerdasan Spiritual

Kecerdasan spiritual merupakan kemampuan dari setiap pegawai dalam mengelola spiritualitas dalam diri di dunia pekerjaan. kecerdasan spiritual dari pegawai di tempat kerja (*workplace spirituality*) sebagai fitur budaya organisasi yang bertujuan untuk menumbuhkembangkan kesadaran akan makna hidup dengan menjalankan pekerjaan yang bermanfaat bagi komunitas. Marta (2016).

Kecerdasan Emosional

Kecerdasan emosional merupakan kemampuan untuk mengenali dan mengelola isyarat serta informasi emosi. Kecerdasan emosional (*Emotional Intelligence*) adalah kemampuan seseorang untuk mendeteksi serta mengelola petunjuk dan informasi emosional Goleman (2015).

Komitmen Organisasi

Komitmen organisasi merupakan sebagai sikap pegawai pada organisasi dimana pegawai mengekspresikan perhatiannya terhadap keberhasilan serta kemajuan organisasi (Busro, 2018).

TINJAUAN EMPIRIS

Penelitian terdahulu Tamer (2021) Judul Penelitian *The Mediating Effects of Organizational Commitment on Leadership Styles and Employee Performance in SOEs in Ghana: A Structural Equation Modeling Analysis*. hasil dari penelitian ini Hasil analisis menunjukkan hubungan positif antara pendekatan kepemimpinan etis dan komitmen organisasi kinerja karyawan. Juga diamati bahwa pendekatan kepemimpinan etis memiliki efek positif dan bermakna pada komitmen afektif, berkelanjutan dan normatif, subdimensi komitmen organisasi, serta kinerja karyawan.

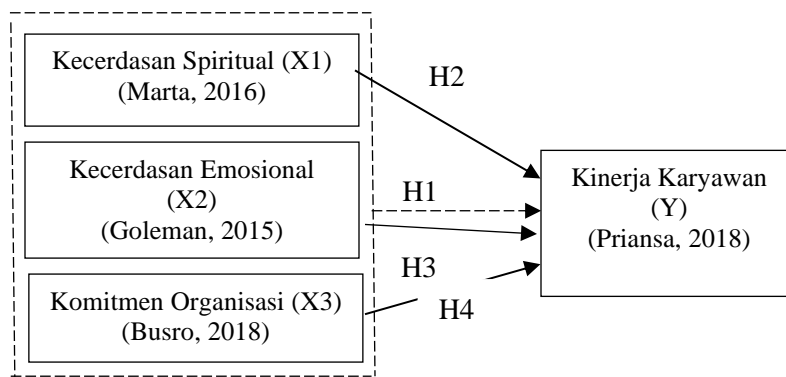
Penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Salamci (2021) judul penelitian *The Effect Of Organizational Commitment On Firm Performance: Intergenerational Differences*” Hasil

Penelitian ini ditentukan bahwa komitmen afektif tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan. Sudah tayang bahwa continuance commitment berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan. Selain itu, komitmen normatif memiliki dampak positif dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja perusahaan.

Penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Marpaung & Rumondang (2013), Judul penelitian Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosi dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan PT. Angkasa Pura II Cabang SSK IIPekanbaru. Hasil dari penelitian ini hasil penelitian ini, uji regresi simultan menunjukkan bahwa semua variabel bebas berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai variabel. Dan uji regresi parsial menunjukkan bahwa variabel intelektual parsial kecerdasan, kecerdasan emosional, dan kecerdasan spiritual memiliki pengaruh yang signifikan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan.

HIPOTESIS

- H1 : Kecerdasan spiritual, kecerdasan emosional dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (LPP RRI) Malang.
- H2 : Kecerdasan spiritual berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (LPP RRI) Malang.
- H3 : Kecerdasan emosional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (LPP RRI) Malang.
- H4 : Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja Karyawan di Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia (LPP RRI) Malang.



Keterangan :

- = Hubungan secara parsial
- - - - - → = Hubungan secara simultan

METODE

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Metode penelitian kuantitatif merupakan metode penelitian yang berlandaskan filsafat *positivisme*, digunakan meneliti pada populasi tertentu, teknik pengambilan sampel umumnya dilakukan secara acak, data dikumpulkan menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat statistik yang bertujuan untuk menguji hipotesis yang ditetapkan Sugiyono (2017:8).

HASIL PENELITIAN

Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.233	.603		.387	.701
	Kecerdasan Spiritual	.494	.082	.593	6.030	.000
	Kecerdasan Emosional	.320	.060	.524	5.358	.000
	Komitmen Organisasi	.141	.063	.219	2.240	.030

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Analisis regresi linier berganda untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel bebas kecerdasan spiritual, kecerdasan emosional, komitmen organisasi terhadap variabel terikat kinerja karyawan.

PEMBAHASAN

1. Pengaruh Kecerdasan Spiritual, Kecerdasan Emosional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan

Hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan maka dengan ini dapat dikatakan bahwa semakin karyawan dapat mengontrol dengan baik mengenai kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional maka akan semakin baik pula kinerja karyawan, sedangkan pada komitmen organisasi berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil dari penelitian ini dapat didukung dengan penelitian Marpaung & Rumondang (2013), bahwa uji regresi simultan menunjukkan bahwa semua variabel bebas berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai variabel. nilai F hitung sebesar $16.869 > 2,807$ F tabel dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ dan uji regresi parsial menunjukkan bahwa variabel intelektual parsial kecerdasan, kecerdasan emosional,

dan kecerdasan spiritual memiliki pengaruh yang signifikan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan berdasarkan hasil. perhitungan menunjukkan bahwa hasil uji korelasi menunjukkan adanya hubungan positif yang signifikan antara kedua variabel. Berdasarkan dari hasil ini membuktikan bahwa hipotesis 1 dinyatakan benar atau bisa diterima.

2. Pengaruh Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan

Hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa kecerdasan spiritual berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Spiritualitas dalam hal ini tidak diartikan sebagai hal-hal yang menyangkut istilah keagamaan kedalam pekerjaan, melainkan mengenai kemampuan menghadirkan keseluruhan diri pegawai untuk bekerja yang melakukan pengujian melalui uji t yang di tunjukan dengan nilai t hitung sebesar) memiliki

nilai t hitung $6,030 > 1,67793$ nilai t tabel dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Berdasarkan dari hasil ini membuktikan bahwa hipotesis 2 dinyatakan benar atau bisa diterima.

3. Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan

Hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa kecerdasan emosional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Kecerdasan emosional merupakan kemampuan seseorang untuk mengenali emosi pribadinya sehingga tahu kelebihan dan kekurangannya, Kemampuan seseorang untuk mengelola emosi tersebut, kemampuan seseorang untuk memotivasi dan memberikan dorongan untuk maju kepada diri sendiri, kemampuan seseorang untuk mengenal emosi dan kepribadian orang lain, kemampuan seseorang untuk membina hubungan dengan pihak lain secara baik yang melakukan pengujian melalui uji t yang di tunjukan dengan nilai t hitung sebesar memiliki nilai t hitung $5,358 > 1,67793$ nilai t tabel dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ maka dari hal itu terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan dari hasil ini membuktikan bahwa hipotesis 3 dinyatakan benar atau bisa diterima.

4. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan

Hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja karyawan, Komitmen organisasi yang dimiliki oleh pegawai yang bekerja dalam suatu organisasi dipandang sebagai suatu kepercayaan dan penerimaan yang kuat terhadap nilai-nilai organisasi, kemauan untuk bekerja keras, dan memelihara keanggotaannya dalam organisasi, Komitmen tersebut penting karena merupakan harga diri dan meningkatkan kualitas memiliki nilai signifikan $0,030 < 0,05$ artinya bahwa variabel komitmen organisasi (X3) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kinerja (Y). Sedangkan memiliki nilai t hitung sebesar $2,240 > 1,67793$ nilai t tabel, maka dapat disimpulkan hipotesis diterima. Berdasarkan dari hasil ini membuktikan bahwa hipotesis 4 dinyatakan benar atau bisa diterima.

KESIMPULAN DAN SARAN

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut : Variabel kecerdasan spiritual, kecerdasan emosional dan

komitmen organisasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan lembaga penyiaran publik radio republik indonesia (LPP RRI) malang. Artinya bahwa semakin tinggi kecerdasan spiritual, kecerdasan emosional dan komitmen organisasi yang diterapkan perusahaan maka akan meningkatkan kinerja karyawan. Kecerdasan spiritual secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan lembaga penyiaran publik radio republik indonesia (LPP RRI) malang. Artinya bahwa kecerdasan spiritual yang diterapkan pada lembaga penyiaran publik radio republik indonesia (LPP RRI) malang sudah baik untuk meningkatkan kinerja karyawan. Kecerdasan emosional secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan artinya dengan adanya kontrol emosi dari tiap karyawan LPP RRI Malang maka kinerja karyawan akan semakin baik akan tetapi jika tidak adanya kecerdasan emosional maka kinerja karyawan akan semakin turun. Komitmen organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan lembaga penyiaran publik radio republik indonesia (LPP RRI) malang, artinya jika karyawan LPP RRI memiliki rasa komitmen organisasi yang naik maka kinerja karyawan juga akan mengalami kenaikan begitu sebaliknya jika komitmen organisasi pada karyawan turun maka kinerja karyawan juga akan turun.

SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dikemukakan maka penulis dapat memberikan saran yaitu : Kinerja karyawan sangat penting untuk diterapkan pada perusahaan maka kinerja karyawan harus selalu diperhatikan . Saran dari peneliti adalah agar LPP RRI terus memperhatikan kinerja karyawan dengan cara memperhatikan kemampuan bekerja, kemandirian bekerja dan komitmen dalam bekerja. Kecerdasan spiritual pada LPP RRI perlu lebih ditingkatkan lagi dalam hal kesadaran perbuatan dan kesadaran jika terdapat permasalahan dengan cara menerapkan empati, kepedulian sesama karyawan dan menanamkan menunda dulu akan kepuasan serta mengontrol moral karyawan. Kecerdasan emosional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan LPP RRI dalam hal ini kecerdasan emosional karyawan yang diterapkan sudah baik akan tetapi bisa ditingkatkan lagi dengan cara LPP RRI dalam bekerja harus mengutamakan perasaan orang lain, memahami perspektif orang dan menyelaraskan diri. Pada Komitmen organisasi LPP RRI sebaiknya memperbanyak keuntungan yang didapat oleh karyawan dan mengurangi kerugian yang didapat oleh karyawan agar karyawan memiliki komitmen yang tinggi.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Willy., J. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis* (1st ed.). Andi.
- Agus Widarjono. (2015). *. Statistika Terapan* (1st ed.). UPP STIM YKPN.
- Aliyah Rahmawati. (2022). *Pengaruh kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di utd pmi kota malang*. 3(1).
- Ananda Sabil Husain. (2015). *Penelitian bisnis dan manajemen menggunakan partial least squares (PLS) dengan smart PLS 3.0*.
- Andi Prastowo. (2011). *Metode Penelitian Kualitatif dalam Perspektif Rancangan Penelitian*. Ar-Ruzz Media.

- Arribas-galarraga, s., luis-de-cos, i., cecchini, j. A., saies, e., & cos, g. L. De. (2020). Influence of emotional intelligence on sport performance in elite canoeist. *Journal of Human Sport and Exercise*, 15(4), 772–782. <https://doi.org/10.14198/jhse.2020.154.05>
- Damaryanthi, A. A. I. (2020). Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasi, Danorganizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Pegawai Bank Persero. *Media Bisnis*, 11(2), 171–178. <https://doi.org/10.34208/mb.v11i2.942>
- Donkor, F., Dongmei, Z., & Sekyere, I. (2021). The Mediating Effects of Organizational Commitment on Leadership Styles and Employee Performance in SOEs in Ghana: A Structural Equation Modeling Analysis. *SAGE Open*, 11(2). <https://doi.org/10.1177/21582440211008894>
- Erkan ÇELİK, İ. (2020). The Impact of Organizational Justice and Commitment on Employee Performance: A Foundation University Case. *Business Management Dynamics*, 10(05), 13–24. www.bmdynamics.com
- Ghozali. (2008). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS* (2nd ed.). Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS* (7th ed.). Universitas Diponegoro.
- Gong, Z., Chen, Y., & Wang, Y. (2019). The Influence of Emotional Intelligence on Job Burnout and Job Performance: Mediating Effect of Psychological Capital. *Frontiers in Psychology*, 10(December), 1–11. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.02707>
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). Multivariate dataanalysis in pharmaceuticals: A tutorial review. *International Journal of Pharmaceutics*. <https://doi.org/https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ijpharm.2011.02.019>
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2014). *Multivariate DataAnalysis* (7th ed.). Pearson Education Limited.
- Hasan. (2002). *Pokok-Pokok Materi Metodologi Penelitian & Aplikasinya*.
- Husnawati, a R. I. (2006). Analisis Pengaruh Kualitas Keidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Dan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Variabel (Studi Pada Perum Pegadaian Kanwil VI Semarang). *Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Diponegoro Semarang*, 1–108.
- Indriantoro, Nur., dan Supomo, B. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*. BPFE.
- Kopp, A., & Jekauc, D. (2018). The influence of emotional intelligence on performance in competitive sports: A meta-analytical investigation. *Sports*, 6(4). <https://doi.org/10.3390/sports6040175>
- Kurniawan, P. (2020). Pengaruh Kecerdasan Intelektual Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Tangerang Merdeka. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 277. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4863>
- Malik, M. S., & Tariq, S. (2016). Impact of spiritual intelligence on organizational performance. *International Review of Management a*(2), 289–297.
- Marpaung, R., & Rumondang, C. (2013). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosi Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Angkasa Pura Ii Cabang Ssk Ii Pekanbaru. *PEKBIS (Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis)*, 5(3), 179-189., Vol.5(3), 11.
- Mondy, W. R. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Muhammed erden salamci. (2021). *The effect of organizational commitment on firm performance : intergenerational differences Muhammed Erdem Salamci Okşan Kibritçi Artar Keywords : 2 . Basic Concepts Related to Organizational Commitment 3 . Basic*
-

Concepts Related to Firm Performance 4 . B. 7, 105–112.

- Mukaroh, E. N., & Nani, D. A. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan. *REVENUE: Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, 2(1), 27–46. <https://doi.org/10.24042/revenue.v2i1.7939>
- Oktariani, W., Setyanti, S. W. L. H., & Sumani. (2016). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual serta Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BTN (PERSERO) Tbk. Cabang Jember. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 10(2), 144–155.
- Patton, P. (2008). *EQ-Kecerdasan Emosional: Pelayanan Sepenuh Hati Meraih EQ Untuk Pelayanan Yang Memuaskan Pelanggan* (Alih Bahas). Pustaka Delapratama.
- Puspitasari, D. P., & Hadi, H. K. (2020). *Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan : Sebuah Studi Literatur PENDAHULUAN Revolusi industri tahap keempat atau revolusi industri 4 . 0 bergerak begitu cepat dan membawa dampak sangat besar terhadap semua aspek kehidupan . 3*, 34–48.
- Ratnasari, S. L., Supardi, S., & Nasrul, H. W. (2020). Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual, Dan Kecerdasan Linguistik Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Business Administration*, 4(2), 98–107. <https://doi.org/10.30871/jaba.v4i2.1981>
- Roy, M. (2017). *Effect Of Spiritual Intelligence On Job Performance*.
- Singhal, S. K. T. K. (2017). Impact Of Spiritual Intelligence On Performance And Job Satisfaction : A Study On School Teachers Soma Kulshrestha Dr . Tarun Kumar Singhal. *International Journal of Human Resource and Industrial Research*, 4(2), 1–6. <https://doi.org/10.5281/zenodo.343742>
- Sinulingga, S. (2013). *Metode Penelitian* (3rd ed.). USU Press.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. CV. Alfabeta.
- Tamer, G. (2021). the Role of Ethical Leadership in Increasing Employees' Organizational Commitment and Performance: the Case of Healthcare Professionals. *Journal of Life Economics*, 133–146. <https://doi.org/10.15637/jlecon.8.1.13>
- Yatit Khatijah Irjayanti ,Trias Setyowati, I. P. D. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kecerdasan Spiritual, Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai. *Universitas Muhammadiyah Jember*, 3.
- Yuliani, T., & Komalasari, S. (2019). Kecerdasan Spiritual dan Komitmen Organisasi Mahasiswa Pengurus Organisasi. *Jurnal Studia Insania*, 7(1), 76. <https://doi.org/10.18592/jsi.v7i1.2665>