

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PG. KREBET BARU BULULAWANG MALANG

Fujiati

(Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Kanjuruhan, Malang)
e-mail: fujiyati11@yahoo.com

Endi Sarwoko

Fauzan Adhim

(Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Kanjuruhan, Malang)

ABSTRAK : Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah kompensasi dan motivasi secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, serta untuk mengetahui apakah kompensasi dan motivasi secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini merupakan jenis penelitian explanatory research dengan populasi target karyawan PT. PG. Kreet Baru Bululawang. Menggunakan teknik proportional random sampling didapatkan sampel sebanyak 67 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik analisis data regresi menggunakan SPSS versi 16 for windows. Hasil analisis data menunjukkan bahwa kompensasi ($0,002 < 0,05$) dan motivasi ($0,018 < 0,05$) berpengaruh signifikan terhadap kinerja baik secara parsial maupun secara simultan (F hitung sebesar 12.089).

Kata kunci – Kompensasi, motivasi, kinerja